

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Famille** |  | **Date** |
| Action Professionnelle |  | 18/09/2021 |
| Simulations d’entretien d’embauche |

La Finalité

 Permettre à des jeunes, scolarisés ou non de se familiariser avec l’épreuve que constitue pour eux leurs futurs entretiens d’embauche avec un potentiel employeur.

La Méthode

 Organiser en collaboration avec des établissements d’enseignement ou des unités d’insertion des demi-journées ou journées ou chaque candidat tentera de « se vendre » face à un binôme de professionnels jouant le rôle de futurs employeurs

Déroulé type d’une action

1. Réunion préparatoire d’1 à 2 heures avec le public concerné (lycéens, étudiants) en classe ou en amphi pour leur expliquer le déroulement de l’action. Leur demander de sélectionner une demande d’emploi réelle et s en servir pour préparer l’entretien et travailler leur argumentaire.

1. Après deux à trois semaines auditionner les candidats. Pendant cette période et en fonction du nombre de candidats, préparer des binômes de professionnels volontaires (avec un rotarien au moins par binôme).
2. Le jour de l’action, remettre aux professionnels les offres d’emploi sélectionnées par les candidats ainsi que leur profil scolaire ou professionnel (cette étape est préparée par l’établissement scolaire) Chaque candidat sera reçu une demi-heure avec 20 mn d’entretien et 10 mn de débriefing constructif. Le but pour les professionnels est de concilier le sérieux d’un entretien d’embauche avec une démarche pédagogique permettant de faire acquérir au candidat ses capacités a se mettre en valeur.
3. A la fin de la journée ou de la demi-journée, debriefing avec les professeurs ou responsables de site.

5) Environ une a deux semaines plus tard, débriefing avec les candidats (en classe ou en amphi) des observations dégagées par les professionnels et mise en évidence des points à améliorer.

Les bénéfices pour le club organisateur

 Pénétrer le milieu scolaire ou de l’insertion, y nouer des relations, faire connaitre le volet action pro du Rotary, identifier de futurs rotariens ou rotaractiens, prendre des contacts pour d’autres action rotariennes (prix des apprentis…)

|  |
| --- |
| Ces simulations sont en général très appréciées des candidats et des encadrants (enseignants ou responsables d’insertion). Elles sont souvent reconduites d’une année sur l’autre a la demande de ces derniers. **Votre contact au district : Jean Pierre CHARLOT 06-50-56-51-45** |